

Domaine fonctionnel Gestion & Aide à la décision

[Métier exercé sur la filière adaptée]

Famille organisation, qualité, hygiène et gestion des risques

Finalité - Mission

Définir, mettre en œuvre et piloter la gestion de la production et de la qualité en assurant le rôle d'interface entre le service commercial, les clients et les services de la filière adaptée dans le souci constant de réponse aux objectifs d'activité du site de production.

Activités principales

1. Piloter la démarche Assurance Qualité de la filière Adaptée et assurer sa pérennité en accompagnant notamment la certification qualité des établissements, la mise en œuvre et le suivi des plans d'actions d'amélioration
2. Concevoir les gammes de fabrication des produits, déterminer les procédures à suivre ainsi que les programmes prévisionnels et les plannings de production
3. Optimiser l'organisation, les moyens de fabrication et la sécurité des sites en veillant à l'ergonomie des postes de travail par l'information et la formation des équipes de salariés et d'usagers valides ou handicapés
4. Concevoir, réaliser, analyser et suivre les outils de reporting
5. Assurer une veille technique et organisationnelle

Savoir-faire attendus

Niveaux

N4	<ul style="list-style-type: none">■ Analyser un ensemble d'éléments pour prendre la bonne décision■ Formaliser un contenu en se conformant à un modèle préétabli
N3	<ul style="list-style-type: none">■ Négocier, argumenter■ Former, transmettre une compétence■ Mobiliser autour d'un projet commun■ Gérer un projet dans un calendrier imparti■ Choisir et appliquer des moyens appropriés pour atteindre un objectif
N2	<ul style="list-style-type: none">■ Concevoir de nouveaux modèles en adaptant l'existant■ Communiquer sur une activité et/ou un projet, et les promouvoir

Savoir-être attendus

Niveaux	
N4	<ul style="list-style-type: none"> ■ Rigueur ■ Maîtrise de soi
N3	<ul style="list-style-type: none"> ■ Sens des responsabilités ■ Capacité à mettre en confiance ■ Capacité à anticiper les besoins ■ Capacité à travailler en équipe ■ Capacité à fédérer et à motiver ■ Force de proposition, esprit d'initiative ■ Sens de l'organisation et des priorités
N2	<ul style="list-style-type: none"> ■ Capacité d'adaptation aux évolutions ■ Exemplarité

Conditions particulières pour exercer

- Diplôme d'ingénieur

Et

- Expérience de 10 ans sur site de production

Principales tendances d'évolution du métier

Faits marquants	Conséquences sur les compétences
<ul style="list-style-type: none"> ■ Evolution croissante de la réglementation au sein d'un site de production 	<ul style="list-style-type: none"> ■ Réactivité ■ Veille et actualisation constante des connaissances
<ul style="list-style-type: none"> ■ Evolution des activités, des produits et des clients de la Filière Adaptée 	<ul style="list-style-type: none"> ■ Capacité d'adaptation aux évolutions