

Domaine fonctionnel Management & pilotage & contrôle
Famille développement

[Métier exercé sur la filière adaptée]

Finalité - Mission

Piloter, organiser l'activité ou les activités d'un établissement de la filière Adaptée pour développer sa rentabilité économique et garantir la satisfaction clients dans le respect du droit des usagers.

Activités principales

1. En lien avec le Directeur de la filière Adaptée, formaliser puis piloter le business model de l'activité, en identifiant de nouveaux axes de développement, actions de prospection et de fidélisation
2. Créer, animer et fédérer une équipe de partenaires en créant une relation de proximité constante et durable
3. Organiser, encadrer et accompagner les équipes pluridisciplinaires
4. Elaborer, analyser et gérer les indicateurs de suivi de l'activité
5. Assurer une veille technique et organisationnelle de l'activité

Savoir-faire attendus

Niveaux

N3	<ul style="list-style-type: none">■ Négocier, argumenter■ Animer une équipe■ Gérer un projet dans un calendrier imparti■ Formaliser un contenu et produire un résultat attendu■ Analyser un ensemble d'éléments pour prendre la bonne décision■ Choisir et appliquer des moyens appropriés pour atteindre un objectif■ Adapter sa communication à son public
N2	<ul style="list-style-type: none">■ Communiquer sur une activité et/ou un projet, et les promouvoir■ Evaluer une action, un résultat, une compétence■ Mobiliser autour d'un projet commun

Savoir-être attendus

Niveaux	
N3	<ul style="list-style-type: none"> ■ Capacité d'adaptation aux évolutions ■ Capacité à convaincre ■ Exemplarité
N2	<ul style="list-style-type: none"> ■ Sens des responsabilités ■ Réactivité ■ Rigueur ■ Persévérance ■ Capacité à travailler en équipe ■ Capacité à fédérer et à motiver ■ Force de proposition, esprit d'initiative ■ Sens de l'organisation et des priorités

Conditions particulières pour exercer

- Bac +4/5 en gestion et en lien avec l'activité concernée
- Et
- Expérience confirmée des activités développées

Principales tendances d'évolution du métier

Faits marquants	Conséquences sur les compétences
<ul style="list-style-type: none"> ■ Evolution croissante de la réglementation et des normes 	<ul style="list-style-type: none"> ■ Réactivité ■ Veille et actualisation constante des connaissances
<ul style="list-style-type: none"> ■ Exigence et volatilité des clients 	<ul style="list-style-type: none"> ■ Capacité d'adaptation aux évolutions ■ Capacité à développer de nouveaux marchés