

**Domaine fonctionnel** Médecine et pharmacie  
**Famille** Métiers des médecins spécialistes

[Métier exercé sur le pôle E. Hospitaliers]

### Finalité - Mission

---

Élaborer puis coordonner avec le concours des équipes, le projet général de soins s'intégrant dans le projet d'établissement et visant au maintien et/ou au retour à l'autonomie des patients.

### Activités principales

---

1. Élaborer le projet de soin de suite et de réadaptation du patient ; en lien avec le cadre de rééducation, assurer et suivre sa mise en œuvre en garantissant sa bonne continuité jusqu'au bilan de sortie
2. Coordonner l'équipe médicale en organisant les soins et en garantissant l'optimisation de la qualité des pratiques professionnelles
3. En lien avec le directeur de l'établissement, atteindre les objectifs d'activité notamment en développant les relations avec les intervenants extérieurs, les filières de soins, établissements et médecins prescripteurs, les familles...
4. Élaborer, piloter et évaluer le projet médical annuel en lien constant avec la mise en œuvre du projet d'établissement

### Savoir-faire attendus

---

#### Niveaux

N4	<ul style="list-style-type: none"><li>■ Effectuer un diagnostic</li><li>■ Adapter sa communication à son public</li><li>■ Analyser un ensemble d'éléments pour prendre la bonne décision</li></ul>
N3	<ul style="list-style-type: none"><li>■ Négocier, argumenter</li><li>■ Animer une équipe</li><li>■ Evaluer une action, un résultat, une compétence</li><li>■ Mobiliser autour d'un projet commun</li><li>■ Gérer un projet dans un calendrier imparti</li><li>■ Formaliser un contenu et produire un résultat attendu</li><li>■ Coordonner des éléments connus pour obtenir un résultat défini</li><li>■ Choisir et appliquer des moyens appropriés pour atteindre un objectif</li></ul>
N2	<ul style="list-style-type: none"><li>■ Communiquer sur une activité et/ou un projet, et les promouvoir</li></ul>

## Savoir-être attendus

Niveaux	
N4	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ Réactivité</li> <li>■ Rigueur</li> <li>■ Sens de l'organisation et des priorités</li> </ul>
N3	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ Capacité à travailler en équipe</li> <li>■ Capacité à convaincre</li> <li>■ Capacité à anticiper les besoins</li> <li>■ Capacité à fédérer et à motiver</li> <li>■ Sens des responsabilités</li> <li>■ Force de proposition, esprit d'initiative</li> </ul>
N2	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ Exemplarité</li> <li>■ Capacité d'adaptation aux évolutions</li> </ul>

## Conditions particulières pour exercer

- Doctorat de médecine
- et
- Diplôme Universitaire Médecin Coordonnateur

## Principales passerelles professionnelles

	Famille professionnelle	Pré-requis
Même famille	■ Médecin gériatre	■ Doctorat de médecine et capacité en gériatrie
	■ Médecin MPR	■ DIU en MPR
	■ Médecin généraliste	■ Doctorat de médecine
	■ Médecin coordonnateur	■ Doctorat de médecine et DU médecin coordonnateur
Autre famille	■ Médecin chef	■ Une spécialité

## Principales tendances d'évolution du métier

Faits marquants	Conséquences sur les compétences
<ul style="list-style-type: none"> <li>■ Evolution des politiques nationales de santé : tarification d'activité (T2A)...</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ Capacité d'adaptation aux évolutions</li> <li>■ Optimisation du travail des équipes</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>■ Développement de la sécurité médicale et des normes qualité</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ Exigence d'évaluation des pratiques</li> <li>■ Développement de la collaboration interdisciplinaire</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>■ Organisation des filières de l'Union</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ Capacité d'adaptation aux évolutions</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>■ Transfert de compétences du médecin vers les paramédicaux</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ Capacité à fédérer autour d'un projet</li> <li>■ Optimisation du travail des équipes</li> </ul>