

Fiche Métier

Médecin chef

Domaine fonctionnel Management, pilotage et contrôle
Famille Métiers de la direction médicale d'établissement

[Métier exercé sur le Pôle E. Hospitaliers]

Finalité - Mission

Définir, mettre en œuvre et piloter le projet médical en lien avec le projet d'établissement et les enjeux de l'Union..

Manager les médecins et coordonner l'équipe pluridisciplinaire dans le souci constant de réponse aux objectifs d'activité de l'établissement et de qualité de soins.

Activités principales

1. En lien avec le Directeur et le Directeur de la politique médicale, assurer l'équilibre médico-économique de son service
2. Coordonner l'équipe médicale et paramédicale en organisant les soins, la continuité des soins, et en proposant des actions de développement professionnel
3. Entretenir les relations avec les services partenaires extérieurs et les homologues : prescripteurs, tutelles, fournisseurs, industrie...
4. En lien avec le Directeur de la politique médicale, développer les activités du service : recherche, nouvelles activités cliniques, formation... et faciliter la mise en place des filières

Savoir-faire attendus

Niveaux

N4	<ul style="list-style-type: none">■ Effectuer un diagnostic■ Adapter sa communication à son public■ Analyser un ensemble d'éléments pour prendre la bonne décision
N3	<ul style="list-style-type: none">■ Négocier, argumenter■ Communiquer sur une activité et/ou un projet, et les promouvoir■ Animer une équipe■ Evaluer une action, un résultat, une compétence■ Mobiliser autour d'un projet commun■ Gérer un projet dans un calendrier imparti■ Coordonner des éléments connus pour obtenir un résultat défini■ Choisir et appliquer des moyens appropriés pour atteindre un objectif

Savoir-être attendus

Niveaux	
N4	<ul style="list-style-type: none"> ■ Rigueur ■ Réactivité ■ Sens de l'organisation et des priorités
N3	<ul style="list-style-type: none"> ■ Capacité à travailler en équipe ■ Capacité à convaincre ■ Capacité à anticiper les besoins ■ Capacité à fédérer et à motiver ■ Sens des responsabilités ■ Force de proposition, esprit d'initiative
N2	<ul style="list-style-type: none"> ■ Exemplarité ■ Capacité d'adaptation aux évolutions

Conditions particulières pour exercer

- Doctorat de médecine
- et
- Une spécialité

Principales tendances d'évolution du métier

Faits marquants	Conséquences sur les compétences
<ul style="list-style-type: none"> ■ Chronicisation des maladies 	<ul style="list-style-type: none"> ■ Capacité à anticiper l'évolution des besoins et à adapter la prise en charge
<ul style="list-style-type: none"> ■ Développement de la sécurité médicale et des normes qualité 	<ul style="list-style-type: none"> ■ Exigence d'évaluation des pratiques et de la mise en œuvre des actions d'amélioration continue des services ■ Développement de la collaboration interdisciplinaire
<ul style="list-style-type: none"> ■ Organisation des filières de l'Union 	<ul style="list-style-type: none"> ■ Capacité d'adaptation aux évolutions