

Famille Direction et pilotage
Sous Famille Direction d'établissement

[Métier exercé sur tous les pôles]

Finalité - Mission

Animer le processus d'élaboration du projet d'établissement, puis en piloter sa mise en œuvre, ses évolutions, son évaluation, tout en étant garant du droit des usagers, de la qualité de la prestation fournie et de l'équilibre budgétaire en cohérence avec les orientations de l'Union.

Activités principales

1. Élaborer le projet d'établissement, le négocier avec les autorités de tarification et en assurer sa mise en œuvre
2. Piloter la gestion activité - recettes - dépenses sur la base de l'analyse de l'arrêté mensuel et du budget d'établissement, en collaboration avec la Direction Comptable et Financière et la Direction des Ressources Humaines
3. En lien avec la fonction RH, animer, encadrer, organiser son équipe et assurer le développement professionnel des salariés
4. Créer les conditions pour faire vivre les systèmes qualité, maintenance et sécurité de l'établissement puis en superviser leur réalisation
5. Piloter le développement et organiser l'animation des partenariats et du réseau de prescripteurs

Savoir-faire attendus

Niveaux

N4	<ul style="list-style-type: none">■ Négocier, argumenter■ Mobiliser autour d'un projet commun■ Coordonner des éléments connus pour obtenir un résultat défini■ Analyser un ensemble d'éléments pour prendre la bonne décision■ Gérer un projet dans un calendrier imparti■ Adapter sa communication à son public
N3	<ul style="list-style-type: none">■ Animer une équipe■ Évaluer une action, un résultat, une compétence■ Choisir et appliquer des moyens appropriés pour atteindre un objectif■ Communiquer sur une activité et/ou un projet, et les promouvoir

Savoir-être attendus

Niveaux	
N4	<ul style="list-style-type: none"> ■ Sens des responsabilités ■ Capacité à travailler en équipe ■ Capacité à fédérer et à motiver ■ Sens de l'organisation et des priorités ■ Rigueur ■ Persévérance ■ Force de proposition, esprit d'initiative ■ Capacité à anticiper les besoins
N3	<ul style="list-style-type: none"> ■ Exemplarité ■ Capacité d'adaptation aux évolutions

Conditions particulières pour exercer

- Diplôme de niveau 1 (bac + 5 et plus) de type CAFDES Certificat d'Aptitude aux Fonctions De Directeur d'établissement, Master 2 management des organisations sanitaires et sociales

Et

- Expérience de manager d'équipe ou de directeur adjoint

Principales passerelles professionnelles

	Famille professionnelle	Pré-requis
Autre famille	<ul style="list-style-type: none"> ■ Directeur de pôle 	<ul style="list-style-type: none"> ■ Diplôme de niveau 1 et expérience de directeur d'établissements

Principales tendances d'évolution du métier

Faits marquants	Conséquences sur les compétences
<ul style="list-style-type: none"> ■ Evolution des professions, des technologies médicales, du système d'information, de la législation et de la réglementation 	<ul style="list-style-type: none"> ■ Capacité à anticiper l'impact des évolutions et des mutations sur les activités de l'établissement
<ul style="list-style-type: none"> ■ Développement des normes qualité ■ Développement du patient consommateur et expert : exigence accrue dans la prise en charge 	<ul style="list-style-type: none"> ■ Capacité à prendre en compte le besoin, la satisfaction client ■ Capacité à manager les risques et à piloter des plans d'amélioration continue de la qualité de service
<ul style="list-style-type: none"> ■ Ouverture et diversification des réseaux pluri professionnels de prise en charge 	<ul style="list-style-type: none"> ■ Capacité à travailler en réseau et à le mobiliser
<ul style="list-style-type: none"> ■ Organisation des filières de l'Union 	<ul style="list-style-type: none"> ■ Capacité d'adaptation aux évolutions