

Domaine fonctionnel Soins
Famille Métiers du management

[Métier exercé sur le Pôle E. Hospitaliers]

Finalité - Mission

Garantir l'efficacité et la qualité des soins de rééducation, de réadaptation, et de réinsertion en coordonnant les moyens humains, financiers et logistiques, en lien avec le projet d'établissement.

Activités principales

1. Participer à la définition du projet de soins, assurer sa mise en œuvre et son suivi au sein de l'établissement en lien avec le comité de direction et les référents
2. Intégrer, accompagner, évaluer et gérer les équipes du plateau technique et les étudiants
3. Assurer la gestion financière en suivant les budgets du service, et la gestion logistique
4. S'impliquer dans les projets de l'établissement, au sein des commissions et des instances ainsi que dans des projets transversaux au sein de l'Union

Savoir-faire attendus

Niveaux

- | | |
|----|--|
| N3 | <ul style="list-style-type: none">■ Gérer un projet dans un calendrier imparti■ Formaliser un contenu et produire un résultat attendu■ Coordonner des éléments connus pour obtenir un résultat défini■ Analyser un ensemble d'éléments pour prendre la bonne décision■ Choisir et appliquer des moyens appropriés pour atteindre un objectif |
| N2 | <ul style="list-style-type: none">■ Animer une équipe■ Evaluer une action, un résultat, une compétence■ Mobiliser autour d'un projet commun■ Communiquer sur une activité et/ou un projet, et les promouvoir■ Former, transmettre une compétence |

Savoir-être attendus

Niveaux	
N3	<ul style="list-style-type: none"> ■ Réactivité ■ Maîtrise de soi ■ Capacité à travailler en équipe ■ Sens du service ■ Force de proposition, esprit d'initiative ■ Sens de l'organisation et des priorités
N2	<ul style="list-style-type: none"> ■ Rigueur ■ Exemplarité ■ Capacité à fédérer et à motiver ■ Capacité à anticiper les besoins

Conditions particulières pour exercer

- Diplôme de cadre de santé

Principales passerelles professionnelles

	Famille professionnelle	Pré-requis
Même famille	<ul style="list-style-type: none"> ■ Coordinateur de soins 	<ul style="list-style-type: none"> ■ Diplôme de cadre de santé
Autre famille	<ul style="list-style-type: none"> ■ Directeur d'établissement 	<ul style="list-style-type: none"> ■ Diplôme de niveau 1 de type CAFDES ou équivalent

Principales tendances d'évolution du métier

Faits marquants	Conséquences sur les compétences
<ul style="list-style-type: none"> ■ Evolution des politiques nationales de santé : tarification d'activité (T2A)... 	<ul style="list-style-type: none"> ■ Capacité d'adaptation aux évolutions et à optimiser l'organisation du travail des équipes
<ul style="list-style-type: none"> ■ Développement des normes qualité 	<ul style="list-style-type: none"> ■ Exigence d'évaluation des pratiques, mise en œuvre et suivi des actions d'amélioration continue
<ul style="list-style-type: none"> ■ Evolution des métiers médicaux et paramédicaux avec transfert de compétences du médecin vers les paramédicaux 	<ul style="list-style-type: none"> ■ Capacité d'adaptation aux évolutions et à fédérer autour d'un projet
<ul style="list-style-type: none"> ■ Evolution des technologies des matériels utilisés 	<ul style="list-style-type: none"> ■ Réactivité
<ul style="list-style-type: none"> ■ Organisation des filières de l'Union 	<ul style="list-style-type: none"> ■ Capacité d'adaptation aux évolutions