

Domaine fonctionnel Soins
Sous Famille Métiers du management

[Métier exercé sur le Pôle E. Hospitaliers]

Finalité - Mission

Définir, mettre en œuvre et piloter un projet de soins en adéquation avec les enjeux de l'Union et dans le respect des contraintes économiques et environnementales.

Activités principales

1. Concevoir le projet de soins de l'établissement, assurer et évaluer sa mise en œuvre
2. Gérer et animer les cadres de soin en veillant à l'adéquation des moyens humains et matériels en regard de l'activité et de la qualité des soins dispensés
3. Garantir l'optimisation des pratiques professionnelles de soins dans les services
4. S'impliquer dans les projets de l'établissement, au sein des commissions et des instances ainsi que dans des projets transversaux au sein de l'Union

Savoir-faire attendus

Niveaux

N4	<ul style="list-style-type: none">■ Adapter sa communication à son public
N3	<ul style="list-style-type: none">■ Négocier, argumenter■ Animer une équipe■ Evaluer une action, un résultat, une compétence■ Mobiliser autour d'un projet commun■ Gérer un projet dans un calendrier imparti■ Coordonner des éléments connus pour obtenir un résultat défini■ Analyser un ensemble d'éléments pour prendre la bonne décision■ Choisir et appliquer des moyens appropriés pour atteindre un objectif
N2	<ul style="list-style-type: none">■ Former, transmettre une compétence■ Communiquer sur une activité et/ou un projet, et les promouvoir

Savoir-être attendus

Niveaux	
N4	<ul style="list-style-type: none"> ■ Réactivité ■ Sens du service
N3	<ul style="list-style-type: none"> ■ Sens des responsabilités ■ Maîtrise de soi ■ Capacité à travailler en équipe ■ Capacité à fédérer et à motiver ■ Force de proposition, esprit d'initiative ■ Sens de l'organisation et des priorités
N2	<ul style="list-style-type: none"> ■ Capacité d'adaptation aux évolutions ■ Exemplarité

Conditions particulières pour exercer

- Diplôme de cadre de santé, Master 2 en gestion des établissements sanitaires

Et

- Expérience requise de cadre de santé dans un établissement hospitalier

Principales passerelles professionnelles

	Famille professionnelle	Pré-requis
Autre famille	<ul style="list-style-type: none"> ■ Directeur d'établissement 	<ul style="list-style-type: none"> ■ Diplôme de niveau 1 de type CAFDES ou équivalent

Principales tendances d'évolution du métier

Faits marquants	Conséquences sur les compétences
<ul style="list-style-type: none"> ■ Evolution des politiques nationales de santé : tarification d'activité (T2A)... 	<ul style="list-style-type: none"> ■ Optimisation de l'organisation des équipes, de l'offre et de la continuité des soins
<ul style="list-style-type: none"> ■ Développement de la sécurité médicale et des normes qualité 	<ul style="list-style-type: none"> ■ Exigence d'évaluation des pratiques ■ Développement de la collaboration interdisciplinaire
<ul style="list-style-type: none"> ■ Organisation des filières de l'Union 	<ul style="list-style-type: none"> ■ Capacité d'adaptation aux évolutions
<ul style="list-style-type: none"> ■ Transfert de compétences du médecin vers les paramédicaux 	<ul style="list-style-type: none"> ■ Capacité à fédérer autour d'un projet ■ Optimisation du travail des équipes et de la prise en charge