

Domaine fonctionnel Social & Educatif & Psychologie
Famille métiers du management socio-éducatif

[Métier exercé sur la filière adaptée]

Finalité - Mission

Participer à la mise en œuvre du projet d'établissement en coordonnant les équipes de production, en optimisant la qualité, les coûts, la sécurité et les délais de production et en garantissant la réalisation des Projets Personnels Individualisés des personnes en situation de handicap

Activités principales

1. Animer, coordonner, fédérer les équipes de l'atelier et les appuyer les moniteurs dans l'encadrement de leurs équipes : gestion des plannings, progression des PPI, gestions de conflits...
2. Optimiser l'activité d'un ou de plusieurs ateliers en fonction des objectifs et du cahier des charges de production, en ajustant les charges et les rythmes de travail si nécessaire
3. En lien avec le responsable de production, garantir la sécurité, la qualité et les délais : création et suivi des procédures, contrôle et suivi de la maintenance des installations et du matériel...
4. Analyser et suivre les tableaux de production : évolution des coûts directs et indirects, accidents du travail, absentéisme...

Savoir-faire attendus

Niveaux

- | | |
|-----------|--|
| N3 | <ul style="list-style-type: none">■ Adapter sa communication à son public■ Gérer un projet dans un calendrier imparti■ Coordonner des éléments connus pour obtenir un résultat défini■ Analyser un ensemble d'éléments pour prendre la bonne décision■ Choisir et appliquer des moyens appropriés pour atteindre un objectif■ Formaliser un contenu et produire un résultat attendu |
| N2 | <ul style="list-style-type: none">■ Animer une équipe■ Mobiliser autour d'un projet commun■ Négocier, argumenter■ Evaluer une action, un résultat, une compétence |

Savoir-être attendus

Niveaux	
N4	<ul style="list-style-type: none"> ■ Réactivité
N3	<ul style="list-style-type: none"> ■ Maîtrise de soi ■ Rigueur ■ Capacité à anticiper les besoins ■ Capacité à travailler en équipe
N2	<ul style="list-style-type: none"> ■ Exemplarité ■ Sens des responsabilités ■ Force de proposition, esprit d'initiative ■ Sens de l'organisation et des priorités ■ Capacité à fédérer, motiver

Conditions particulières pour exercer

- Diplôme de de type Bac pro, BTS, DUT dans un secteur technique ou en gestion de production et/ou un Certificat de Qualification de responsable d'équipe autonome de production
- Complété par une expérience professionnelle d'au moins 5 ans en production et/ou en tant de moniteur d'atelier

Principales passerelles professionnelles

	Famille professionnelle	Pré-requis
Autre famille	<ul style="list-style-type: none"> ■ Responsable production 	<ul style="list-style-type: none"> ■ Diplôme d'ingénieur avec une expérience de 10 ans sur site de production
	<ul style="list-style-type: none"> ■ Responsable maintenance 	<ul style="list-style-type: none"> ■
	<ul style="list-style-type: none"> ■ Responsable services généraux 	<ul style="list-style-type: none"> ■

Principales tendances d'évolution du métier

Faits marquants	Conséquences sur les compétences
<ul style="list-style-type: none"> ■ Evolution des activités, des produits et des clients de la Filière Adaptée 	<ul style="list-style-type: none"> ■ Capacité d'adaptation aux évolutions
<ul style="list-style-type: none"> ■ Développement des normes qualité 	